



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
10.05.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/22394 352357/2016
DERES REFERANSE

1

VÅR SAKSBEHANDLER
Asbjørn Braanaas tlf 959 90 126

Norges Dykkerforbund
postboks 5000
0840 OSLO

Att. Sølve Stubberud

NORGES DYKKERFORBUND, RYDDEAKSJON UNDER VANN 2016.

Arbeidstilsynet har fått spørsmål fra Norges Dykkerforbund om ryddeaksjoner som dykkerklubbene arrangerer er å regne som arbeidsdykking. Det gjelder organiserte aksjoner for rydding av søppel på bunnen under vann, i bl.a. havneområder og friluftsområder. Det er opplyst at medlemmer av dykkerklubbene vil samle søppel i storsekker, som så vil bli fraktet vekk av andre. Om lag 50 dykkerklubber vil delta.

Spørsmålet er om regelverket om arbeidsdykking gjelder, jf. bl. a. forskrift om utførelse av arbeid av 06.12.2011 nr. 1357 kap. 26. Her er det bestemmelser om bl.a. planlegging og risikovurdering av dykkeroperasjoner, bemanning, dykkerledelse, dokumentert sikkerhetsopplæring, loggføring og kommunikasjon m.v.

Det er opplyst at klubbene inviterer medlemmene sine til å delta frivillig. Hverken klubben eller deltakerne får betaling for innsatsen, men klubbene vil få dekket sine kostnader til noe utstyr, samt eksempelvis til leie av containere. Det er opplyst at Miljødirektoratet har gitt økonomisk støtte til tiltak mot marin forsøpling, og at støtte også er gitt fra Sparebankstiftelsen DNB og noen kommuner.

Arbeidstilsynet hadde et møte med Norsk Dykkerforbund den 14.12.2015 der problemstillingen ble gjennomgått, og NDF skulle sende nærmere informasjon om aksjonen og hvordan den er tenkt gjennomført, bl.a. rutine/prosedyre for oppdraget med hensyn til sikkerheten.

Det er etter dette gitt informasjon i flere eposter fra Norges Dykkerforbund, og det fremgår at den enkelte dykkerklubb gjør sin kartlegging/risikovurdering, og at hvor klubbene skal rydde er forskjellig. Det er oversendt rutiner som benyttes av dykkerklubben i Haugesund som eksempel.

Arbeidstilsynet Vestlandet, som har nasjonalt ansvar for dykking i etaten, vil opplyse om at frivillig innsats i organiserte former kan være omfattet av arbeidsmiljølovens bestemmelser. En arrangør kan bli sett på som arbeidsgiver for frivillige når det gjelder bestemmelser i arbeidsmiljøloven som skal verne om helse og sikkerhet. Om det legges et slikt ansvar på arrangøren kommer an på en konkret helhetsvurdering der risikoen ved det aktuelle arbeidet er et sentralt moment. En slik vurdering bør en alltid gjøre når det benyttes frivillige.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
73 19 97 00

ORGANISASJONSNR
974761211



Etter Arbeidstilsynets oppfatning kan rydding av søppel på bunnen etter forholdene innebære betydelig risiko. I havneområder kan det være miljøgifter på bunnen som frigjøres under arbeidet, tunge gjenstander, steder hvor dykkeren kan sette seg fast osv.

Arbeidstilsynets tilbakemelding er altså at regelverket om arbeidsdykking etter en konkret vurdering godt kan tenkes å komme til anvendelse for denne type ryddeaksjoner. Siden ca 50 dykkerklubber er med i det planlagte opplegget går vi ut fra at det kan variere noe hvor stor risikoen er, bl.a. avhengig av hvor det skal ryddes, hva slags søppel osv. Vi vil understreke at dykkerklubbene er selv ansvarlig for å sikre at aktivitetene ligger innenfor rammene av det som sportsdykkere har lovlig anledning til å utføre.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Asbjørn Braanaas
seniorrådgiver
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.