

# Organisasjonsnormer

(Vedtatt på FS-møte 1-21 – 6.-7. februar 2021)

**Organisasjonsnormene beskriver normene for adferd og kommunikasjon i Norges Dykkeforbund, som legger til grunn:**

## Organisasjonsnormene

(Standard for hvorledes enhver i norsk dykking skal forholde seg til hverandre og omverdenen)

Organisasjonsnormene beskriver normene for adferd og kommunikasjon i Norges Dykkeforbund, som legger til grunn:

## Formål

Norges Dykkeforbunds (NDFs) formål er å utbre og lede dykkeidretten i Norge, og å representere idretten internasjonalt.

## Visjon

Alltid gode opplevelser under vann!

## Verdier

Trygghet – Samhold - Glede

1. Forbundsstyret, som øverste organ mellom Dykketingene, har ansvar for å vedta, utvikle og følge opp organisasjonsnormene i tingperioden.

2. Alle forbundsstyremedlemmer, ansatte, oppnevnte i NDF (herunder også landslagsutøvere og dommere som representerer NDF):

- er forpliktet av organisasjonsnormene.
- skal vise lojalitet til formål, visjon og verdier.

3. Habiliteten skal i enhver sak ivaretas og håndteres i henhold til NIFs lov § 2 – 8 Inhabilitet.

4. NDF skal være en organisasjon som kjennetegnet av åpenhet og engasjement. Den organisasjonsmessige debatten, og vår adferd, skal preges av raushet, ryddighet og respekt for våre roller og NDFs verdier. Uttrykket «snakke godt om» er en god leveregel i møtet med og om andre, både på organisasjonsmessig og personlig plan.

5. Når det er enighet om at diskusjoner skal være interne, er det en ubrytelig forutsetning at alle respekterer dette.

6. Det påhviler alle forbundsstyremedlemmer, ansatte og oppnevnte i NDF (herunder landslagsutøvere og dommere som representerer NDF) å skape ro og oppslutning om vedtak som fattes.

7. I forhold til media skal NDF alltid være åpen for at det på en saklig og konstruktiv måte settes kritisk søkelys på organisasjonen og måten den utøver sin virksomhet på. Utad skal enhver bidra til at NDF fremstilles på en sannferdig og saklig måte, og det pålegger den enkelte å bidra til at norsk dykking omtales på en mest mulig positiv måte. Spesielt skal det legges vekt på å unngå negativ personfokusering, å holde organisasjonsinterne diskusjoner utenfor massemediene, og å unngå at personer og organisasjonsledd spilles ut mot hverandre.

8. Dersom en person i organisasjonen har sagt, eller blir gjengitt til å ha sagt, noe som virker krenkende, uheldig eller galt, påhviler det enhver å ikke aktivt bidra til videreføring av slike saker. I slike tilfeller skal du ta direkte kontakt med den det gjelder, og om nødvendig konsultere nærmeste overordnede.

9. Forsettlig og alvorlig brudd mot noen av punktene er uakseptabelt.