



Etiske retningslinjer for Norges Dykkeforbund

Vedtatt på FS-møte 3-23 i Kristiansand, 17.-19.mars 2023

1. Generelt

Norges Dykkeforbund (NDF) er et særforbund i Norges idrettsforbund (NIF). NIF sin visjon er «Idrettsglede for alle». Det er en levende ambisjon, og skal være drivkraften for de som deltar. Den utfordrer både den enkelte og felleskapet. Vi har først lyktes når alle føler seg velkomne, og når samhold og ekte glede preger hverdagen i idrettslagene.

NDF skal følge verdiene som gjelder for hele norsk idrett.

Organisasjonsverdier: frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd

Aktivitetsverdier: Idrettsglede, felleskap og ærlighet

NDF sine verdier: Trygghet, samhold og glede

1.1 Omfang og ansvar

De etiske retningslinjene gjelder for alle organisasjonsledd tilsluttet NDF og alle organisasjonsleddenes medlemmer. Retningslinjene gjelder også for alle medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragsgivere. Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene har et selvstendig ansvar for å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt.

Styret i klubb, krets, sentralt tillitsvalgte og ansatte i NDF har et særlig ansvar for oppfølging av de etiske retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

Retningslinjene er et uttrykk for NDF sitt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk atferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, ta kontakt med overordnet, forbundskontoret eller NIF sentralt.

1.2 Grunnleggende forventninger

NDF er en organisasjon som skal kjennetegnes av åpenhet og engasjement.

- Vi skal opptre profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet
- Vi skal avstå fra handlinger som kan svekke tilliten til NDF og NDF sine medlemmer
- Vi skal være åpne, ærlige og ta ansvar
- Vi skal opptre i tråd med prinsippene om «fair play»

2. Personlig atferd

Du skal bidra til at organisasjonen har et godt miljø idrettslig og mellommenneskelig.

2.1 Diskriminering

NDF aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller krenkelser på grunn av rase, funksjonsnivå, ekteskapelig status, kjønn, seksualitet, alder, politisk eller religiøs overbevisning eller annen utilbørlig atferd mot kollegaer eller andre du forholder deg til som medlem i organisasjonen.

2.2 Rusmidler

NDF stiller seg bak norsk lovgivning i henhold til alkoholloven. Utøvere under 18 år får ikke nyte alkohol i NDF sin regi. I rene juniormesterskap er det nulltoleranse for alkohol. Dette gjelder spillere, trenere og andre støttepersoner i NDF sin regi.

2.3 Konfidensialitet

Du skal behandle sensitiv og konfidensiell informasjon med aktsomhet og lojalitet. Du behandler informasjon som konfidensiell når du burde forstå at deling til utenforstående kan skade organisasjonen.

2.4 Reiser, arrangementer m.m.

Du holder en høy standard i egen oppførsel både innad og utad. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen forutsettes å opptre nøkternt når en pådrar NDF kostnader. Ved reiser og representasjon skal en ikke pådra Dykkeforbundet unødvendige utgifter.

2.5 Representasjon

Som utøver på landslagene får du tildelt landslagbekledning. Denne skal benytte under reise og selve konkurransen. Dette for å være med på å markedsføre NDF, og tilhørende sponsorer. Utøvere er forpliktet til å følge NDF sine etiske retningslinjer.

I forbindelse med landslagsreiser og samlinger, skal man gå foran som et godt forbilde og oppføre seg deretter. NDF stiller seg bak norsk lovgivning i henhold til alkoholloven. Utøvere under 18 år får ikke nyte alkohol i NDF sin regi. I rene juniormesterskap er det nulltoleranse for alkohol. Dette gjelder spillere, trenere og andre støttepersoner i NDF sin regi.

3. Integritet og mulige interessekonflikter

NDF er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer. Du skal ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet. Habiliteten skal i enhver i hver sak i varetas og håndteres i henhold til NIFs lovparagraf 2-8.

Du skal informere din leder ved eventuelle personelle interesser som du kan ha i sammenheng med gjennomføring og/eller behandling av sak. Du skal ikke i dine kontakter med organisasjonen eller andre motta eller søke å oppnå urettmessige fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NDF sin interesse eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester.

Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i tillitsverv- eller ansettelsesforholdet. Personlige påskjønnelser, f.eks. blomster eller konfekt som takk for god innsats, et foredrag eller lignende, står du fritt til å motta hvis den enkle gaven etter skatteloven regnes som ubetydelig. Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NDF sitt omdømme.

4. Forhold til mediene og allmenheten

NDF skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. I krevende saker (alvorlige ulykker og dødsfall) er det kun generalsekretær og president som uttaler seg på vegne av organisasjonen.

Utad skal enhver bidra til at NDF fremstilles på en sannferdig og saklig måte, og det pålegger den enkelte å bidra til at norsk dykking omtales på en mest mulig positiv måte. Spesielt skal det legges vekt på å unngå negativ personfokusering, å holde organisasjonsinterne diskusjoner utenfor massemediene, og å unngå at personer og organisasjonsledd spilles ut mot hverandre.

Vi skal ikke aktivt bidra til videreformidling av uttalelser som kan virke krenkende, uheldige eller falske. I slike saker skal en ta direkte kontakt med den det gjelder, eller konsulterer nærmeste overordnede organisasjonsledd.

Alle skal respektere organisasjonsrettelige regler med hensyn til taushetsplikt. Taushetsplikten knyttet til intern, konfidensiell eller fortrolig informasjon som ikke er gjort tilgjengelig for offentligheten, må overholdes. Ikke-offentlig informasjon fra eller om leverandører, kunder, ansatte, agenter, konsulenter og andre tredjeparter må også behandles konfidensielt i henhold til juridiske eller kontraktsmessige krav. Taushetsplikten gjelder også etter at ansettelsesforholdet/vervet er opphørt.

5. Varsling

NDF ønsker å ha en åpen organisasjonskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. I NDF går slike varsler til generalsekretær eller president, som så sørger for at varslene følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du informere klubbledelse, generalsekretær eller president i forbundet om dette. Med kritikkverdige forhold menes brudd på regelverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Alle varsler kan meldes konfidensielt og anonymt og alle saker vil bli undersøkt. Slik varsling er bra for NDF, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

Det oppfordres til bruk av den digitale løsningen MittVarsel til å motta og behandle varslingssaker. MittVarsel er en digital portal der personer kan melde fra om kritikkverdige forhold på en trygg måte. Portalen er en sikker løsning for å motta et varsel og for å kommunisere med personer involvert i saken underveis i håndteringen. Når et varsel er meldt inn, kan all informasjon knyttet til varselet og kommunikasjon med varsler lagres i løsningen. Det gjør at saksbehandler av et varsel ikke trenger å lagre noe lokalt, og at dokumenter og annen relevant informasjon kan lagres i tråd med personvernlovgivningen.

Informasjon om varsling og håndtering av denne ligger på ndf.no/klubb/varsling.

6. Overtredelser

Overtredelse av NDF sine etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner. For medlemmer i organisasjonsledd og tillitsvalgte vil det kunne skje etter anmeldelse til Idrettens domsutvalg og med de reaksjoner som er nedfelt i NIFs lov § 11-7. For ansatte i NDF kan reaksjonen komme enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

7. Etske veivisere

7.1 Utøvere

- Gjør alltid ditt beste
- Vis respekt for alle utøvere, trenere, foreldre, arrangører og frivillige
- Overhold idrettens regler og normer for fair-play i din idrett
- Vær en Ren utøver
- Vær særlig bevisst din rolle som verdibærer og rollemodell for de som er yngre enn deg

7.2 Trenere og instruktører

- Vær et eksempel for dine utøvere
- Vær en Ren trener
- Skap muligheter for, og motiver utøverne til å utvikle sine individuelle talent og mestringsbehov
- Tilpass trening og konkurranse etter utøvernes alder og utviklingstrinn
- Overhold og respekter idrettens regler og prosedyrer og sørg for at utøverne gjør det samme
- Lær dine utøvere til å opptre med respekt overfor konkurrenter, arrangører og frivillige
- Gi positiv respons ut fra individuelle behov og alder
- Hold mer fokus på mestring enn prestasjon
- Behandle alle utøvere likeverdig
- Misbruk ikke din makt og autoritet. Det er nulltoleranse for seksuell tilnærming og intim kontakt med utøvere
- Hold deg oppdatert kunnskapsmessig
- Bidra til et godt felleskap og sosialt miljø
- Vis omsorg og interesse for utøvere som er skadet eller syke

7.3 Ansatte og tillitsvalgte

- Vern om idrettsorganisasjonens grunnverdier
- Påhvill alle i NDF å skape ro og oppslutning om vedtak som fattes
- Når det er enighet om at diskusjoner er interne, er det en ubrytelig forutsetning at alle respekterer det
- Bidra til en åpen og inkluderende idrett
- Bidra til at idrettens felles mål blir nådd
- Påta deg ansvar for at de formelle og etiske normer og retningslinjer etterleves
- Være tydelig utad på idrettens verdigrunnlag – hva er viktig og hva er riktig
- Ta med medlemmene i beslutningene
- Holde en høy standard i egen oppførsel både innad og utad
- Løse tvister og konflikter rettferdig og omgående i overensstemmelse med organisasjonens regler og prosedyrer
- Administrere idretten etter økonomiske holdbare prinsipper
- Utnytt aldri din virksomhet til å fremme egne interesser på bekostning av organisasjonens
- Vær kritisk til aktører som driver unødig kjøpepress på barn og ungdom

7.4 Arrangører og frivillige funksjonærer

- Vær upartisk
- Prioriter utøverens sikkerhet og helse over alt annet
- Vis respekt for utøvere, trenere og støtteapparat og vær åpen for å begrunne dine beslutninger
- Det skal være lojalitet innad i gruppen under konkurranser